



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 18, 2002/वैशाख 28, 1924

No. 20]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 18, 2002/VAISAKHA 28, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह भाग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्रशासिकियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 1 मई, 2002

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 1st May, 2002

सा.का.नि. 168.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एवम् द्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री प्रकाश चन्द्र नायक, जिन्हें उड़ीसा उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2600/- रुपए (दो हजार छह सौ रुपए मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

G.S.R. 168.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice P.C. Naik, Judge of the Chhattisgarh High Court, who has been transferred from the Orissa High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600/- (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Chhattisgarh High Court.

[फा. सं. के.-11017/1/2002-यू एस- I/II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

[F. No. K. 11017/1/2002-US-I/II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

(875)

नई दिल्ली, 1 मई, 2002

New Delhi, the 1st May, 2002

सा.का.नि. 169.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि गुजरात उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री दया शरण सिन्हा, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, गुजरात उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000/- रुपये (तीन हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[फा. सं. के-11017/1/2002-यू एस-I/II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

G.S.R. 169.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Daya Saran Sinha, Chief Justice of the Gujarat High Court, who has been transferred from the Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Gujarat High Court.

[F. No. K-11017/1/2002-US-I/II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 2002

सा.का.नि. 170.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कंपनी विधि बोर्ड (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित दिवस बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी विधि बोर्ड (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) दिवस, 2002 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. कंपनी विधि बोर्ड (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची में, ज्येष्ठ विधि सहायक के पद से संबंधित स्तंभ 3 में, "अनुसचिवीय" शब्द के स्थान पर "अननुसचिवीय" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/1/94 एड.-I]

बी. एन. प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 128, तारीख 20 अप्रैल, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए।

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 3rd May, 2002

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Company Law Board (Group 'B' posts) Recruitment Rules 1999, namely :—

1. These rules may be called the Company Law Board (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Schedule to the Company Law Board (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1999, in column 3 relating to the post of Senior Legal Assistant, for the word "Ministerial" the words "Non-Ministerial" shall be substituted.

[F. No. A-12018/1/94-Ad.-I]

B.N. PRASAD, Under Secy.

Note ; The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i) vide GSR 128 dated 20th April, 1999.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 2 मई, 2002

सां. को. नि. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग स्टाफ कार ड्राइवर वर्ग 'ग' पद भर्ती नियम, 1995, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. स्टाफ कार ड्राइवर विशेष श्रेणी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंधितीय	5000-150-8000 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
---	--	---

5

6

7

अचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीम्भा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा
--	--

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी—1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष

अवर सचिव (स्थापना-III) —सदस्य

अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

1

2

3

4

2. स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-I

04*

(2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'

अराजपत्रित, अननुसन्धित

4500-125-7000 रु.

5

6

7

अचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या जिसने ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II और स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर पंद्रह वर्ष सम्मिलित सेवा की हो और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो जिसका पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :— (1) अंग्रेजी अंकों और संख्याओं को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए ; (2) यातायात के नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए ; (3) हल्के मोटरवाहनों की खराबियां ठीक करने और छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए ; (4) हल्के मोटर वाहनों के टायर बदलने और उनमें सही प्रकार में हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए ।		
13	14		
(प्रोन्नति और पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —प्रध्यक्ष अवर सचिव (स्थापना—III) —सदस्य अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
3. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II 03* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4000-100-6000 रु.
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर साधारण श्रेणी जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो जिसका पाठ्यक्रम नियमानुसार होगा :—

- (1) अंग्रेजी अंकों और संख्याओं को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए ;
- (2) यातायात के नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए ;
- (3) हल्के मोटर गाड़ियों की खराबियां ढूंढने और छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए ;
- (4) हल्के मोटर वाहनों के टायर बदलने और उनमें सही प्रकार से हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए ।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष

अवर सचिव (स्थापना—III) —सदस्य

अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

1

2

3

4

4 स्टाफ कार ड्राईवर
साधारण श्रेणी04*
(2002)साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', 3050-75-3950-80-45908
अराजपत्रित, अननुसूचीय*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है ।

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण :

1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख

खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य कार चालन अनुज्ञप्ति हो ;		
(2) मोटर दश विद्या का ज्ञान ; और		
(3) मोटर कार चालन में पांच वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
किसी मास्टर प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से आठवीं स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए।		
टिप्पण :		
1. अर्हताएं अवयवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।		
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

मानव संसाधन विकास मंत्रालय के नियमित सवार हरकारों और नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिसके पास मोटर कार चालन की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमान्य मोटर कार चालन अनुज्ञप्ति है जिसके त हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ऐसे नियमित सवार हरकारों और नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों से जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित ग्रहताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

प्रोन्नति और पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
अवर सचिव (स्थापना-3)	—सदस्य
अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/2/2001-स्था. III]

एस.एन. गुप्ता, अवर-सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Secondary and Higher Education)

New Delhi, the 2nd May, 2002

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Department of Education Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1995, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Staff Car Drivers in the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

2. Application.—These rules shall apply to posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver Special Grade	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection	Whether benefit of added years of service admis- sible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by depu- tation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputa- tion/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Com- mittee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be con- sulted in making recruitment
12	13		14
Staff Car Driver Grade-I with three years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :— Director/Deputy Secre- tary (Administration) —Chairman Under Secretary (Estab- lishment-III) —Member Under Secretary (Admi- nistration) —Member		Not applicable.

1	2	3	4
2. Staff Car Driver Grade-I	4* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000
5	6	7	8
[Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion	
12	13	14	
Staff Car Driver Grade-II with six years' regular service in the grade or a combined service of fifteen years as Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver Ordinary Grade put together and having passed the trade test the syllabus for which shall be as follows :	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of : Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman Under Secretary (Establishment-III) —Member Under Secretary (Administration) —Member	Not applicable	
(i) must be able to read English numerals and figures;			
(ii) must have good knowledge of Traffic Rules and Regulations;			
(iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;			
(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.			
1	2	3	4
3. Staff Car Driver Grade-II	3* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion	
12	13	14	
Staff Car Driver Ordinary Grade with nine years' regular service in the grade and having passed the trade test the syllabus for which shall be as follows : (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have good knowledge of Traffic Rules and Regulations; (iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs; (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of : Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman Under Secretary (Establishment—III) —Member Under Secretary (Administration) —Member	Not applicable	
1	2	3	4
4. Staff Car Driver Ordinary Grade	4* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	25 years. (Relaxable for Government employees upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed	Essential : (i) Possession of a valid driving licence for motor car; (ii) Knowledge of motor mechanism; and (iii) Experience of driving a motor car for five years. Desirable : Must have passed 8th standard from a recognized Board or University. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

7

8

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

Not applicable

Two years

By deputation or absorption, failing which by direct recruitment.

12

13

14

Deputation/Absorption :

From amongst the regular Despatch Riders and regular Group 'D' employees of the Ministry of Human Resource Development who possess a valid Driving Licence for Motor Cars, on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars, failing which from regular Despatch Riders and regular Group 'D' employees in the other Ministries of the Central Government who fulfil the qualifications specified in column 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :

Director/Deputy Secretary (Administration)	—Chairman
Under Secretary (Establishment—III)	—Member
Under Secretary (Administration)	—Member

Not applicable.

For Ex-servicemen :

Deputation/Re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall

also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

“(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.”

[F. No. A-12018/2/2001-E.III]

S. N. GUPTA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

मई दिल्ली, 6 मई, 2002

सा.का.नि. 172.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों में निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं जिसमें नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो, में सहायक उप-निरीक्षक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित किया जाता है; अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारंभ किया जाना—(1) इन नियमों को नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) (सहायक उप-निरीक्षक) भर्ती नियम, 2001 कहा जाएगा ।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान, संबंधित पदों की संख्या : इनका वर्गीकरण तथा इनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों की संबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे ।

3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा तथा अर्हताएं इत्यादि : संबंधित पद पर भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले संबंधित अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे ।

4. निरर्हताएं—ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया है, जिसका पति या पत्नी जीवित हो ; अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि इस प्रकार का विवाह इस प्रकार के व्यक्ति पर लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन उचित है और यह विवाह के दूसरे पक्ष पर भी लागू है, और ऐसा किए जाने के लिए अन्य आधार भी हैं तब उस व्यक्ति को इस नियम से छूट भी दी जा सकती है ।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्र सरकार का यह मत है कि ऐसा किया जाना आवश्यक अथवा समीचीन है, तब यह आदेश द्वारा लिखित रूप से रिकार्ड किए जाने वाले कारणों के लिए किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों में से किसी में भी छूट दे सकती है ।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों का प्रभाव इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए कार्यालय आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों को दी जाने वाली प्रारक्षण आयु में छूट और अन्य रिजर्वेशन पर नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक उपनिरीक्षक	4* *कार्यभार में घटा-बढ़ी के आधार पर आधारित ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित गैर-मंत्रालयी	4000-100-6000 रुपए
क्या चयन व वरिष्ठता अथवा मेरिट से चयन अथवा इनमें से किसी भी तरीके से नहीं	क्या पिछले वर्षों के सेवाकाल को केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन जोड़ा जाना स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन व वरिष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती का तरीका, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा खपाए जाने और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति अथवा खपाए जाने द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिसमें से पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा खपाया जाता है		
11	12		
25 % तक पदोन्नति द्वारा जिसके न हो पाने की स्थिति में 75 % प्रतिनियुक्ति से ।	पदोन्नति : ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ हैड कांस्टेबल तथा मुख्य मुरक्षा गार्ड । प्रतिनियुक्ति—निम्नलिखित रैंक में केन्द्रीय पुलिस संगठन अथवा राज्य अथवा संघ शासित पुलिस अधिकारी :— (1) पुलिस का उप-निरीक्षक, सहायक अथवा समकक्ष (2) ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित 3200-85-4900 रुपए के वेतनमान में पुलिस के हैड-कांस्टेबल अथवा समकक्ष अनुभव : कार्यकारी क्षमता अथवा मुरक्षा अथवा आसूचना में इस क्षेत्र में तीन वर्षीय अनुभव । अन्य संवर्ग :—बाह्य पद धारण में प्रतिनियुक्ति अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तुरन्त बाद केन्द्र सरकार के कुछ अन्य संगठन अथवा विभाग में सामान्य-तया 5 (पांच) वर्षों से अधिक नहीं बढ़ाया जाएगा ।		

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है इसकी संरचना कैसी होगी

पुर्ती करते समय वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13

14

समूह ख विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) मौजूद है जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित है :—

लागू नहीं होता

1. सुरक्षा श्रपर आयुक्त (नागर विमानन) —अध्यक्ष
2. सुरक्षा उपायुक्त नागर विमानन सुरक्षा व्यूरो —सदस्य
3. उप-निदेशक (प्रशासन) नागर विमानन सुरक्षा व्यूरो —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/10/2001 प्रशा/एस एफ एस/एस एस]

शारदा अली खान, उप सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 6th May, 2002

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President is hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Sub-Inspector in the Bureau of Civil Aviation Security, Ministry of Civil Aviation namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security, (Ministry of Civil Aviation) (Assistant Sub-Inspector) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.
5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.
6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or none selection post
1	2	3	4	5
Assistant Sub-Inspector	4* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 4,000-100-6,000	Selection-cum-seniority

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
10	11	12
Not applicable	25% by promotion failing which by deputation 75 % by deputation	<p>Promotion : Head Constable and Head Security Guard with 5 years regular Services in the grades. Deputation : Officers from Central Police Organisations or State or Union Territory Police Officers in the rank of :—</p> <p>(i) Assistant Sub-Inspector of Police or equivalent. (ii) Head Constable of Police or equivalent in the pay scale of Rs. 3200-85-4900/- with five years regular service in the grade.</p> <p>Experience : Three years experience in the field in the executive capacity or security or intelligence. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 (Five) years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group (B) Departmental promotion Committee (for considering promotion) consisting of the following :—	Not applicable
(i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation) —Chairman	
(ii) Deputy Commissioner of Security Bureau of Civil Aviation Security—Member	
(iii) Deputy Director (Administration) Bureau of Civil Aviation Security—Member	

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 मई, 2002

सा.का.नि. 173.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक जल वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 1974 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक जल वैज्ञानिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक जल वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक जल वैज्ञानिक	159* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचित	7500-250-12000 रु.

योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

5	6	7
चयन सह ज्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं :

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुमात और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की विषय में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8

9

10

प्रावश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में विज्ञान परास्नातक डिग्री या समतुल्य या भारतीय खान विद्यालय धनबाद से अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में उपसदस्यता में डिप्लोमा या

किसी अन्य अर्हता का स्तर जो संघ लोक सेवा आयोग के विचार में भूजल वैज्ञानिक परीक्षा के अभ्यर्थी के प्रवेश के लिए उचित हो ।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्म-चारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हता—हां

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिय जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

33-1/3 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
66-2/3 सीधी भर्ती द्वारा
भू जल वैज्ञानिक परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञानी) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम है, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति/पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए समूह अ
विभागीय प्रोन्नति समिति :सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. सदस्य केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव (भूमिगत जल)
जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 21/8/99—जी डब्लू-1]

सोहन सिंह सेनी, ग्रामर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 700, दिनांक 6 जुलाई, 1974 को प्रकाशित किए गए ।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 7th May, 2002

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Assistant Hydrogeologist) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Hydrogeologist) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Assistant Hydrogeologist) Recruitment Rules, 1974, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Assistant Hydrogeologist	159* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7500-250-12000.	Selection-cum-Seniority	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : Master of Science degree in Geology or Applied Geology from a recognised University or equivalent. OR Diploma in Associateship in Applied Geology from Indian School of Mines, Dhanbad. OR Any other qualifications the standard of which in the opinion of Union Public Service Commission is held to be justifying the admission of a candidate to the Geologist Examination. NOTE : Qualification are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	Age—No Educational Qualification—Yes.	Two years
<p>NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>			

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
33-1/3% by promotion failing which by direct recruitment. 66-2/3% by direct recruitment; Direct Recruitment through Geologists Examination.	Promotion : Senior Technical Assistant (Hydrogeology) with three years regular service in the grade. NOTE : Whether juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman, Central Ground Water Board | —Chairman |
| 2. Member, Central Ground Water Board | —Member |
| 3. Director/Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. 21/8/99-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : Principal Rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 700, dated 6th July, 1974.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 मई, 2002

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम मंत्रालय की विभागीय कौटीन में समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय (विभागीय कौटीन कर्मचारी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं जो उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. प्रारंभिक गठन.—ये नियम उन व्यक्तियों की सेवा पर कोई प्रभाव नहीं डालेंगे जो श्रम मंत्रालय की विभागीय कौटीन में इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर सेवा में हों।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सफाई वाला	एक (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। विहित कर्मचारीवृन्द पद्धति/प्राधिकृत भर्ती इससे अधिक नहीं होगी।)	समूह 'घ' अराजपत्रित अननु-सन्धिवीय और गैर-तकनीकी साधारण केन्द्रीय सेवा	2550-55-2660-60-3200 रु०
चयन पद या अचयन पद	चयन सह उद्देश्यता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोज-गार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
बौद्धिकीय प्राथमिक स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		

बिभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा ।

13

14

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन :—

लागू नहीं होता

प्रवर सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष

प्रवर सचिव—सदस्य

अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III)—सदस्य

1

2

3

4

बाध्यर्था

दो (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । विहित कार्यकारीवृन्द पद्धति/ प्राधिकृत भर्ती इससे अधिक नहीं होगी ।)

समूह 'ब' अराजपत्रित अनु-सचिवीय और गैर-तकनीकी साधारण केन्द्रीय सेवा

2550-55-2660-60-3200 रु.

5

6

7

लागू नहीं होता

नहीं

18 से 25 वर्ष ।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

बांछनीय प्राथमिक स्तर

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन :—

लागू नहीं होता

प्रवर सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष

प्रवर सचिव—सदस्य

अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III)—सदस्य

1	2	3	4
वैरा	सात (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। विहित कर्मचारिवृत्त पद्धति/ प्राधिकृत भर्ती इससे अधिक नहीं होगी।)	समूह 'ब' अराजपत्रित, अननु-सचिवीय और गैर-तकनीकी साधारण केन्द्रीय सेवा	2610-60-3150-65-3540 रु०
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक अनु-सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10	
आठवीं कक्षा पास या समतुल्य। छः मास का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
11	12		
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कौटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।	ऐसा सफाईवाला/वाशवाँय जिसने (2550-3200 रु. के वेतनमान) श्रेणी में 1 वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की हो।		
13	14		
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन :— अवर सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष अवर सचिव—सदस्य अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III)—सदस्य	लागू नहीं होता		

1	2	3	4
काफी/चाय बनाने वाला	एक (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। विहित कर्मचारिवृन्द पद्धति/ प्राधिकृत भर्ती इसमें अधिक नहीं होगी।)	समूह 'घ' अराजपत्रित अनुनु- सचिवीय और गैर तकनीकी साधारण केन्द्रीय सेवा	2610-60-3150-65-3540 रु.
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10	
1. आठवीं कक्षा पास या समतुल्य। 2. चाय/काफी बनाने में सक्षम होना चाहिए।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और दोनों के न हो सकने पर अन्य कैटीनों में प्रतिनियुक्ति द्वारा।	ऐसा सफाई वाला जिसने (2550-3200 रु. के बेतनामत) उस श्रेणी में 1 वर्ष न्यूनतम सेवा की है। प्रतिनियुक्ति के लिए : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसा बाणवाँय/सफाईवाला जिसने 2530-3200 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 1 वर्ष सेवा की है।		
13	14		
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन :— अवर सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष अवर सचिव—(सदस्य) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III)—सदस्य	लागू नहीं होता		

1	2	3	4
सहायक हलवाई	एक (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। विहित कर्मचारीवृन्द पद्धति/ प्राधिकृत भर्ती इससे अधिक नहीं होगी।)	समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और गैर तकनीकी साधारण केन्द्रीय सेवा	3050-75-3950-80-4590 रु.
5	6	7	
चयन-सह-उपेष्टता	नहीं	18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10	
1. आठवीं कक्षा पास या समतुल्य। 2. हलवाई के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।	
11	12		
75 प्रतिशत चाय/काफी बनाने वाले और बैरा की प्रोन्नति द्वारा जिसके पास हलवाई के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव है और शेष 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके नहीं होने पर प्रोन्नति द्वारा व्यवसाय परीक्षण लिया जाना चाहिए।	2610-3540 रु. के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा जिस हलवाई ने सहायक के रूप में न्यूनतम एक वर्ष सेवा की है।		
13	14		
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन :— अवर सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष अवर सचिव —सदस्य अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III) —सदस्य	लागू नहीं होता।		
1	2	3	4
रसोइया	एक (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। विहित कर्मचारीवृन्द पद्धति/ प्राधिकृत भर्ती इससे अधिक नहीं होगी।)	समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और गैर तकनीकी साधारण केन्द्रीय सेवा	3050-75-3950-80- 4590 रु.

5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10	
1. आठवी कक्षा पास या समतुल्य। 2. रसीदए के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
11	12		
75 प्रतिशत ऐसा चाय/काफी बनाने वाला और बैरे की प्रोन्नति द्वारा जिसके पास हलवाई या रसीदए के सहायक के रूप में दो वर्ष का अनुभव है और शेष 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके त हो सकते पर प्रोन्नति द्वारा। व्यवसाय परीक्षण लिया जाना चाहिए।	2610-3540 रु. के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरे जिसे रसीदया या सहायक हलवाई के सहायक के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।		
13	14		
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन : अवर सचिव (प्रशा.) अवर सचिव अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III)	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य		
1	2	3	4
लिपिक/विश्वकर्ता	तीन (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। विहित कर्मचारिवृन्द पद्धति प्राधिकृत भर्ती इससे अधिक नहीं होगी।)	समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिकीय और गैर तकनीकी साधारण केन्द्रीय सेवा	3050-75-3950-80- 4590
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10
1. मैट्रिक या समतुल्य ।	आयु : नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के
2. एक वर्ष का अनुभव ।	शैक्षणिक योग्यता : हाँ	लिए दो वर्ष

11	12
ऐसा चाय/काफी बताने वाला और बैरा में जिसके पास न्यूनतम शैक्षिक अर्हता के रूप में मैट्रिक है, से 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	ऐसा सफाईवाला/वाशबाय जिसने उस श्रेणी (बेतनमान 2550-3200 रु.) में कम से कम 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो और न्यूनतम शैक्षिक अर्हता के रूप में मैट्रिक है। प्रतिनियुक्ति के लिए :—ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसा चाय/काफी बताने वाला और बैरा जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैट्रिक अर्हता है।

13	14
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन : निदेशक (प्रशा.) —अध्यक्ष अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य अवर सचिव —सदस्य	लागू नहीं होता ।

1	2	3	4
हलवाई	एक (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) । विहित कर्मचारिवृत्त पद्धति/प्राधिकृत भर्ती इससे अधिक नहीं होंगी ।	समूह 'ग' अराजपद्धति, अनुसूचित-वीथ और गैर तकनीकी साधारण केन्द्रीय सेवा ।	3200-85-4900 रु०

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष । केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है । टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10	
1 अठवीं कक्षा पास या समतुल्य । 2 हलवाई के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	
11	12		
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति के लिए :—ऐसा सहायक हलवाई और रसोइया जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति के लिए :—ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या सहायक हलवाई/रसोइया जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की है ।		
13	14		
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन : निदेशक (प्रशा.) —प्रध्यक्ष अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य अवर सचिव —सदस्य	लागू नहीं होता ।		
1	2	3	4
सहायक प्रबंधक सह भंडारपाल	एक (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) । विहित कर्मचारिवृत्त पद्धति/प्राधिकृत भर्ती इससे अधिक नहीं होगी ।	समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित-बीघ और गैर नहो हो विभाग केन्द्रीय सेवा ।	3200-85-4900 रु०
5	6	7	
चयन-सह-जोड़ता	नहीं	18 से 25 वर्ष । केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है । टिप्पण :—अधि-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	

3	9	10	
1 पुस्तक रखने/भंडार रखने में एक वर्षीय डिप्लोमा सहित मैट्रिक । 2 तीन वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	
11	12		
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर अन्य कौटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएगी जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	3050-4590 रु. की श्रेणी में चार वर्ष की न्यूनतम सेवा सहित कनिष्ठ लिपिक । प्रतिनियुक्ति के लिए : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या कनिष्ठ लिपिक जिसने 3050-4590 रु. की श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है ।		
13	14		
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन : निदेशक (प्रशा.) —अध्यक्ष अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य अवर सचिव —सदस्य	लागू नहीं होता ।		
1	2	3	4
प्रबंधक श्रेणी-II	एक	समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित-वीर और गैर तकनीकी साधारण केन्द्रीय सेवा ।	4000-100-6000 रु०
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता ।	
8	9	10	
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	अध्य	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कौटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति के लिए :—ऐसा सहायक प्रबंधक सह भंडारपाल जिसने अथवा श्रेणी (3200-4900 रु.) में न्यूनतम छह वर्ष सेवा की है । प्रतिनियुक्ति के लिए :—ऐसा अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसा प्रबंधक श्रेणी-III/सहायक प्रबंधक-सह भंडारपाल ; रोकड़िया और भंडारपाल जिसने (3200-4900 रु.) अथवा श्रेणी में 6 वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है ।		
13	14		
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन : निदेशक (प्रशा.) —अध्यक्ष अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य अवर सचिव (प्रशा. III) —सदस्य	लागू नहीं होता ।		

[फा.मं. ए.-12018/01/99-प्रशा.-III]

एम.सी. मिश्रा, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 8th May, 2002

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Departmental Canteen of Ministry of Labour, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These Rules may be called the 'Ministry of Labour (Departmental Canteen Employees) Recruitment Rules, 2002;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay—The number of posts, the classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter concerned thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations and other concession required to be provided for Schedule Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this respect.

7. Initial Constitution : These rules will not affect the persons already in service in the Departmental Canteen of the Ministry of Labour on the notified date of these rules.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Safaiwala	*One *(Subject to variation dependent upon workload. Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical General Central Service.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-

Whether selection post or non-selection post	Whether selection-cum-seniority post or selection by merit post	Age limit for the direct recruits
5	6	7
Not applicable.	No.	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Desirable : Primary Standard.	Not applicable.	2 years.	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			
11	12		
By direct recruitment.	Not applicable.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14		
Composition of Departmental Promotion Committee : Under Secretary (Adm.) Under Secretary Section Officer (Adm. III)	Not applicable. —Chairman —Member —Member		
1	2	3	4
Washboy	*Two *(Subject to variation dependent upon workload. Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical General Central Service.	Rs. 2550-55-2660-60 3200/-.
5	6	7	
Not applicable.	No.	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by Central Govt. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	
8	9	10	
Desirable : Primary Standard.	Not applicable.	2 years.	
By direct recruitment.			
Not applicable.			

13		14	
Composition of Departmental Promotion Committee :		Not applicable.	
Under Secretary (Adm.)	—Chairman		
Under Secretary	—Member		
Section Officer (Adm. III)	—Member		
1	2	3	4
Bearer	*Seven *(Subject to variation dependent upon work-load. Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation).	Group 'D', Non-Gazetted, Non-Technical, Non-Ministerial, General Central Service.	Rs. 2610-60-3150-65-3540/-.
5	6	7	
Selection-cum-seniority:	No.	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by Central Government).	
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.			
8	9	10	
8th class pass or equivalent. Experience : 6 months.	Not applicable	2 years for direct recruits only.	
11	12		
50% by promotion and 50% by direct recruitment; failing which by deputation from other canteens.	Safaiwala/Washboy with at least 1 year regular service in the grade (Scale of pay of Rs. 2550—3200).		
13	14		
Composition of Departmental Promotion Committee :		Not applicable.	
Under Secretary (Admn.)	—Chairman		
Under Secretary	—Member		
Section Officer (Adm. III)	—Member		
1	2	3	4
Coffee/Tea Maker	*One *(Subject to variation dependent upon work-load. Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation).	Group 'D', Non-Gazetted, Non-technical, Non-Ministerial, General Central Service.	Rs. 2610-60-3150-65-3540/-.

5	6	7
Selection-cum-seniority.	No	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Govt.).
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		

8	9	10
I. 8th class pass or equivalent.	Not applicable.	2 years for direct recruits only.
II. Should be competent to make Coffee/Tea.		

11	12
By promotion failing which by direct recruitment and failing both by deputation from other Canteens.	Safaiwala/Washboy with at least 1 year regular service in the grade (Scale of pay of Rs. 2550--3200). For Deputation : Officers of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis Or Washboy/Safaiwala with at least 1 year of regular service in the grade of Rs. 2550--3200/-.

13	14
Composition of Departmental Promotion Committee : Under Secretary (Admn.) Under Secretary Section Officer (Adm. III)	Not applicable. —Chairman —Member —Member

1	2	3	4
Assistant Halwai	One* *(Subject to variation dependent upon work-load. Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation).	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Technical, Non-Ministerial, General Central Service.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.

5	6	7
Selection-cum-seniority.	No	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Govt.).
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		

8	9	10	
I. 8th class pass or equivalent. II. Experience : One year as Halwai.	Not applicable	2 years for direct recruits only	
11	12		
75% by promotion of Tea/Coffee maker and Bearers who possess one year experience as helper to Halwai and remaining 25% by direct recruitment failing which by promotion. A trade test to be taken.	Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610—3540 with at least one year of experience as helper to Halwai.		
13	14		
Composition of Departmental Promotion Committee : Director (Adm.) Under Secretary (Adm.) Under Secretary	—Chairman —Member —Member	Not applicable	
1	2	3	4
Cook	One* *(Subject to variation dependent upon work-load. Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation).	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Technical, Non-Ministerial, General Central Service.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
5	6	7	
Selection-cum-seniority	No	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	
8	9	10	
I. 8th class pass or equivalent. II. Experience : One year as Cook.	Not applicable	2 years for direct recruits only	

11

12

75% by promotion of Tea/Coffee maker and Bearers who possess two years experience as helper to Assistant Halwai or Cook and remaining 25% by direct recruitment failing which by promotion.

A trade test to be taken.

Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610—3540 with at least two years of experience as helper to Cook or Assistant Halwai.

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee :

Not applicable

Director (Adm.)

—Chairman

Under Secretary (Adm.)

—Member

Under Secretary

—Member

1

2

3

4

Clerk/Salesman

Three*
*(Subject to variation dependent upon workload, Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation).

Group 'C' Non-Gazetted, Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
Non-Technical,
Non-ministerial, General
Central Service.

5

6

7

Selection-cum-seniority

No

18 to 25 years Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8

9

10

I. Matriculate or equivalent

Age : No

2 years for direct recruits only

II. Experience one year.

Educational qualification : Yes

11

12

50% by promotion of Tea/Coffee maker and Bearers possessing Matriculation as the minimum educational qualification and 50% by direct recruitment failing which by deputation.

For promotion :

Tea/Coffee Maker and Bearer with at least six years regular service in the grade (Rs. 2610—3540) and possessing Matriculation as the minimum qualification .

For deputation :

Officers holding analogous posts on regular basis or Tea/Coffee Maker and Bearer with at least 6 years of regular service in the grade and possessing Matriculation qualification.

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee :—

Not applicable

Director (Adm.) :

—Chairman

Under Secretary(Adm)

—Member

Under Secretary

—Member

1	2	3	4
Halwai	One* *(Subject to variation dependent upon work-load Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation).	Group 'C' Non-Gazetted, Non-technical, Non-ministerial General Central Service.	Rs. 3200-85-4900
5	6	7	
Selection cum-seniority	No	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	
8	9	10	
I. 8th Class pass or equivalent.	Not applicable	2 years for direct recruits only.	
II. Experience two years as Halwai.			
11	12		
100 % by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For promotion : Asstt. Halwais and cooks with at least five years regular service in the grade. For deputation : Officers holding analogous posts on regular basis or Asstt. Halwais/ Cooks with at least five years regular service in the respective grade.		
13	14		
Composition of Departmental Promotion Committee :— Director (Adm.) —Chairman Under Secretary (Adm.) —Member Under Secretary —Member	Not applicable		
1	2	3	4
Assistant Manager-cum-Store-Keeper	One* *(Subject to variation dependent upon work-load. Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation).	Group 'C' Non-Gazetted, Non-technical, Non-ministerial, General Central Service.	Rs. 3200-85-4900/-
5	6	7	
Selection-cum-seniority	No	18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	

8		9	10
I. Matriculate with one years diploma in Book-keeping/Store Keeping		Not applicable	2 years for direct recruits only.
II. Experience Three years.			
11		12	
Promotion failing which the post will be filled by deputation from other Canteens failing which by direct recruitment.		Junior Clerks with at least four years service in the grade of Rs. 3050—4590. For deputation Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Junior Clerks with at least four years service in the grade of Rs. 3050—4590.	
13		14	
Composition of Departmental Promotion Committee :		Not applicable	
Director (Adm.)	—Chairman		
Under Secretary (Adm.)	—Member		
Under Secretary	—Member		
1	2	3	4
Manager Grade-II	One	Group 'C' Non-Gazetted, Non-technical, Non-Ministerial, General Central Service.	Rs. 4000-100-6000
5	6	7	
Selection cum-seniority.	No	Not applicable	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Nil	
11		12	
Promotion failing which by deputation from other Canteens.		For Promotion : Assistant Manager-cum-Store Keeper with atleast six years of regular service in the respective grade (Rs. 3200-4900). For deputation : Officers holding analogous posts on regular basis or Manager Grade-III/Asstt. Manager-cum-Store Keeper Cashier and Store Keeper with atleast 6 years regular service in the respective grade (Rs. 3200-4900).	
13		14	
Composition of Departmental Promotion Committee :—		Not applicable	
Director (Adm.)	—Chairman		
Under Secretary (Adm.)	—Member		
Under Secretary	—Member		

[F. No. A-12018/01/99-Adm.-III]

M. C. MITTAL, Dy. Secy.